

**ОТЧЕТ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ ЗА 2022 год
МАУ ДО ДЮСШ «Олимп»**

Работа по противодействию коррупции в МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» строится в рамках следующих направлений:

1. Совершенствование процессов управления образовательной деятельностью в учреждении, повышение ответственности субъектов образовательного процесса;
2. Повышение открытости и информационной прозрачности работы МАУ ДО ДЮСШ «Олимп»;
3. Совершенствование системы государственных закупок;
4. Развитие форм независимой оценки образовательных услуг, привлечение общественности к оценке качества предоставляемых учреждением услуг;
5. Совершенствование контрольно-надзорной деятельности.

Основополагающими документами для осуществления мероприятий по противодействию коррупции в МАУ ДО ДЮСШ Олимп являются:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Национальная стратегия противодействия коррупции
- Национальный план противодействия коррупции.

На основании этих документов в МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» выработаны и предприняты организационные меры, направленные на предотвращение коррупции.

1. Разработаны и утверждены следующие локальные, регламентирующие работу учреждения:

- Положение о комиссии по предупреждению коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДЮСШ "Олимп" (приказ №114 от 27.10.2014),
- Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ ДОД ДЮСШ "Олимп" (приказ №4 от 20.01.2015),
- Положение о порядке служебного расследования в отношении работников МБОУ ДОД ДЮСШ "Олимп" (приказ №45 от 09.04.2015),
- Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции дополнительного образования (антикоррупционной политике) в МБОУ ДОД ДЮСШ "Олимп" (приказ №38 от 16.02.2016),
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО ДЮСШ "Олимп" (приказ №187 от 07.12.2016),
- Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МБУ ДО ДЮСШ "Олимп" (приказ №188 от 07.12.2016),
- Положение о конфликте интересов работников МБУ ДО ДЮСШ "Олимп" (приказ №189 от 07.12.2016),
- Перечень должностей в МБУ ДО ДЮСШ "Олимп", замещение которых связано с коррупционными рисками, карта коррупционных рисков и пути их предотвращения МБУ ДО ДЮСШ "Олимп" (приказ №80 от 20.04.2017).
- Положение о выявлении личной заинтересованности работников МАУ ДО ДЮСШ «Олимп», которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (приказ от 08.12.2021 г. № 284).

2. В МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» работает комиссия по предупреждению коррупционных правонарушений. В обязанности её входит анализ сведений и информации, содержащихся в обращениях граждан и работников учреждения, а также в иных источниках касающихся возможного обнаружения фактов несоблюдения работниками МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» требований к служебному поведению, нарушения установленных законодательством

ограничений и запретов. Обращений граждан и работников по данным вопросам не поступало, подобные факты в течение отчётного периода не выявлялись, случаев возникновения у гражданских служащих личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не имелось, поэтому соответствующие меры ответственности, а также меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не применялись.

3. Как уже отмечалось выше в МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» утверждён перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, разработан и утверждён порядок уведомления руководителя о фактах обращения с целью склонения служащего к совершению коррупционных преступлений. Таких фактов за отчётный период также не было зарегистрировано.

4. Право граждан на обращение является одним из важнейших прав, декларированных Конституцией. Поэтому работа с обращениями граждан есть неотъемлемая часть деятельности по предотвращению коррупции. Поэтому в соответствии с требованием законодательных актов директор МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» каждый вторник с 14.00 до 17.00 осуществляет личный приём граждан. Также директор спортивной школы регулярно встречается с трудовым коллективом и с родителями воспитанников для разъяснения возникающих вопросов, касающихся антикоррупционной политики учреждения (в течение года проведено совещание с трудовым коллективом по культуре поведения и этикету сотрудников, рассмотрено Положение о платных услугах протокол от 18.02.2020 г. № 1; при приеме на работу сотрудники знакомятся с Положением о коррупции и Кодексом этики и служебного поведения сотрудников).

5. В целях исключения коррупционных факторов все локальные акты (различные положения, коллективный договор и т.д.) проходят коллективное обсуждение и согласование с профсоюзной организацией. В 2022 году утверждён «Коллективный договор на 2022-2024 г.г.

6. Осуществление мер социального и правового контроля за общественно значимыми, публичными сферами деятельности МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» является важным для минимализации и исключения коррупционных проявлений. В силу требований Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» организации, осуществляющие образовательную деятельность, обязаны обеспечивать открытость и доступность информации о системе образования, которая является одним из механизмов противодействия коррупции. С целью открытости процесса работы учреждения в МАУ ДО «Олимп» работает сайт. В настоящий момент идёт работа по его наполнению в соответствии с постановлением Правительства РФ от 10.07.13 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации». Другим методом работы в этом направлении является независимая оценка качества работы учреждения. С этой целью разработана анкета, которая размещена на сайте учреждения и которую анонимно может заполнить любой пользователь услуг учреждения. Также анкетирование проводится в традиционной форме, в виде заполнения опросного листа родителями обучающихся.

7. Предотвращение коррупции в сфере осуществления закупок достигается реализацией Федерального закона № 223-ФЗ, а также принятых в соответствии с ним подзаконных нормативно-правовых актов. Главным принципом закона является обеспечение гласности и прозрачности при осуществлении закупок. Вся информация о закупках публикуется на официальном сайте. Основным способом определения поставщика (исполнителя,

подрядчика) на сегодняшний день является открытый аукцион в электронной форме. Главной особенностью данного способа является изолированность заказчиков от потенциальных подрядчиков (поставщиков, исполнителей) при определении победителя, что, несомненно, предотвращает коррупционные проявления. За отчетный период МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» были проведены процедуры по определению поставщика (подрядчика) для нужд учреждения.

8. Важной частью антикоррупционной политики МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» является работа по антикоррупционному просвещению как среди работников учреждения, так и среди обучающихся и их родителей. С этой целью проводятся беседы, размещается информация на информационных стендах и на сайте учреждения.

№ п/п	Мероприятие	Отчет о проделанной работе	Срок выполнения
1	2	3	4
1. Обеспечение участия гражданского общества в противодействии коррупции			
1.1.	Содействие родительской общественности по вопросам участия в управлении в установленном законодательстве порядке.	Участие родителей в работе родительского комитета отделений и школы.	Постоянно в течение года 100%
1.2.	Информирование обучающихся, родителей о «телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства о действиях работников школы.	Информация размещена на сайте и на стенде на 1 этаже школы, сообщения на теоретических занятиях групп и родительских собраниях.	Постоянно 100%
1.3.	Обновление информационного уголка о прозрачности деятельности школы.	Уголок оформлен, обновлялся по мере необходимости, информация размещена на сайте	Постоянно по мере необходимости Информация обновлена ежеквартально 100%
1.4.	Родительские собрания с целью разъяснения политики школы по противодействию коррупции..	На родительских собраниях в группах по отделениям разъяснена политика школы по противодействию коррупции. (День открытых дверей. Ноябрь – декабрь 2022 г.)	Ноябрь – декабрь 2022 г. 85%
1.5.	Организация и проведение социологического исследования «Удовлетворённость качеством образования».	Аналитическая справка	Октябрь-ноябрь 2022 г.
2. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции			
2.1.	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции в школе.	Разработан и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в школе.	Издан приказ в декабре 100%
2.2.	Ознакомление работников школы с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	Работники школы с нормативными документами по антикоррупционной деятельности ознакомлены.	Работники ознакомлены с нормативными документами по

			антикоррупционной деятельности 100%
2.3.	Проведение бесед с обучающимися на тему: «Подарки и другие способы благодарности», «Можно и нельзя» (7-10 лет) «Преимущества соблюдения законов», «Коррупционное поведение: возможности последствия» (11-14 лет), «Нет коррупции», «Наши права – наши обязанности» (15-17 лет).	Тренеры-преподаватели, педагог-организатор	85%
2.4	Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования.	По графику	Проведена инвентаризация имущества в сентябре-октябре 100%
3. Обеспечение антикоррупционного просвещения с использованием интернет ресурсов.			
3.1.	Размещение на сайте школы информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы в сфере противодействия коррупции.	Информация размещалась и обновлялась по мере необходимости.	Сайт обновляется. 100%
4. Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и других правонарушений			
4.1.	Проведение совещаний по противодействию коррупции.	В течение года	«Информация о нормах антикоррупционного законодательства в РФ» 18.11.2022 г. собрание трудового коллектива.

Ответственный за организацию
работы по профилактике коррупционных правонарушений

О.Л. Филиппова

29.12.2022 г.